



APROBAT:
Director Directia Resurse Umane si SSM,
Nicusor STIR



CAIET DE SARCINI nr.

Cap.I. Obiectul caietului de sarcini

Obiectul prezentului caiet de sarcini este prestarea **serviciilor psihologice pentru supravegherea sanatatii lucraților din cadrul ELCEN**, constand in efectuarea de **examinari psihologice**, ca parte componenta a serviciilor medicale profilactice realizate in baza HG nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucraților, cu modificarile si completarile ulterioare.

Cap.II. Scopul prestarii serviciilor

Conform prevederilor Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare, art. 13, lit. j, angajatorul este obligat sa angajeze numai persoane care, in urma examenului medical si, dupa caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute si sa asigure controlul medical periodic si, dupa caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajarii.

Astfel, examinarile psihologice trebuie efectuate anumitor categorii de lucrați, in functie de expunerea profesionala (obligatoriu sau, dupa caz, la indicatia medicului de medicina muncii), in scopul stabilirii aptitudinii in munca a acestora in raport cu conditiile de munca.

Examinările psihologice se efectueaza la solicitarea medicului de medicina muncii, in cadrul examenului medical la angajarea în munca (inclusiv la schimbarea locului de munca, meseriei sau profesiei), de adaptare, periodic, la reluarea activitatii si ori de cate ori considera medicul de medicina muncii ca este necesar.

In cadrul ELCEN functioneaza 4 cabinete medicale, avand ca obiect de activitate medicina muncii, activitate prin care este asigurata supravegherea starii de sanatate a lucraților ELCEN. Cabinetele medicale nu au personal autorizat pentru efectuarea examenilor psihologice, rezultand necesitatea achizitionarii acestor servicii.

Contractarea serviciilor psihologice pentru supravegherea sanatatii lucraților din cadrul ELCEN are ca scop indeplinirea obligatiilor legale ale angajatorului in domeniul SSM, precum si respectarea strategiei ELCEN de dezvoltare continua a calitatii resursei umane, de prevenire a imbolnavirilor si accidentarilor in munca si de mentinere a starii de sanatate a personalului angajat.

Cap.III. Nomenclatorul serviciilor

1. In Anexa nr. 1 a prezentului caiet de sarcini este prezentata lista cantitatilor de servicii de examinare psihologica solicitate.

2. Examinarile psihologice se vor efectua lucratorilor pentru care este necesar acest tip de examinare, fiind solicitata pentru o serie de conditii de expunere profesionala asociate unor activitati/ meserii/ categorii profesionale si mentionate explicit in Anexa nr. 1 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, dar si pentru alte conditii de risc profesional care pot necesita examinare psihologica, daca medicul de medicina muncii recomanda aceasta investigatie, cum ar fi: lucru in mediu cu zgomot, activitati cu solicitare cognitiva intensa sau vigilenta prelungita, activitati cu responsabilitate decizionala mare si presiune de timp sau in conditii de stres ridicat, activitati cu expunere la stres organizational si social ridicat, activitati cu impact direct asupra sanatatii si sigurantei altora, activitati de conducere si coordonare a echipelor, responsabilitate pentru respectarea normelor legale, tehnice, de securitate, activitati ce implica risc pentru propria securitate sau a altora, monotonia muncii etc.

3. Examinarea psihologica a unui lucrator presupune o evaluare completa, adaptata specificului postului si conditiilor concrete de expunere profesionala asociate activitatii desfasurate (precizate in Anexa nr. 1 a prezentului caiet de sarcini).

Cap.IV. Durata/ perioada de prestare a serviciilor

1. Durata de prestare a serviciilor este de 365 de zile calendaristice incepand cu data semnarii contractului.

2. Durata contractului poate fi prelungita cu acordul partilor prin act aditional, in aceleasi conditii si fara a depasi valoarea contractului, in conditiile legii.

3. Serviciile se vor efectua pe baza de comanda, la solicitarea beneficiarului, prin **Fisa de solicitare** completata de medicul de medicina muncii (formularul din Anexa nr. 2 a prezentului caiet de sarcini).

4. Prestatorul va efectua examinarile psihologice in termenul prevazut de beneficiar in **Fisa de solicitare**.

5. Termenul de transmitere catre beneficiar a rezultatelor prestarii serviciilor este:

a. pentru examenele psihologice in vederea angajarii, **2 zile lucratoare de la data efectuarii**;

b. pentru restul examenilor psihologice, **10 zile lucratoare de la data efectuarii**.

Cap.V. Cerinte tehnice impuse de autoritatea contractanta in faza de ofertare

1. In oferta tehnica, ofertantul va face dovada competentei pentru serviciile solicitate prin caietul de sarcini, certificand realizarea acestora de catre psihologi cu drept de libera practica, conform Legii nr. 213/2004, atestati in **specialitatea "psihologia muncii si organizationala"**, prevazuta la art. 16, lit. a) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004, aprobate prin HG nr. 788/2005, cu completarile ulterioare.

2. In oferta tehnica, ofertantul va certifica realizarea serviciilor solicitate prin caietul de sarcini in conformitate cu cerintele standardelor de calitate instituite, conform art. 24 din Legea nr. 213/2004, de Colegiul Psihologilor din Romania.

3. Oferta tehnica va cuprinde modul de organizare a examenilor psihologice, cu precizarea metodelor si tipurilor de teste utilizate in evaluarea constructelor psihologice relevante pentru stabilirea aptitudinii in munca, in conformitate cu cerintele posturilor si cu expunerea profesionala, a duratei examinarii, a numarului maxim de participanti pe serie si a perioadei orare din zi in care vor fi efectuate examinarile.

4. Oferta va cuprinde:

a. pretul unitar (in lei)/ examinare (persoana examinata), o examinare presupunand evaluarea completa a unui lucrator in scopul determinarii aptitudinii in munca, indiferent de numarul conditiilor de expunere profesionala asociate postului, dintre cele precizate in Anexa nr. 1 a prezentului caiet de sarcini, si de numarul sau tipul metodelor/ testelor utilizate;

b. pretul total, pentru 1900 de persoane ce necesita examinare.

5. In oferta tehnica se vor inscrie in mod obligatoriu informatii privind termenul de finalizare a prestarii serviciilor.

6. In oferta tehnica ofertantul va face dovada respectarii reglementarilor in vigoare in domeniul SSM.

Cap.VI. Cerinte impuse de autoritatea contractanta pe parcursul derularii contractului

1. Prestatorul trebuie sa realizeze serviciile din prezentul caiet de sarcini in baza atestatului/ atestatelor de libera practica, obtinut(e) in conditiile Legii nr. 213/2004, in specialitatea "psihologia muncii si organizationala", prevazuta la art. 16, lit. a) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004, aprobate prin HG nr. 788/2005, cu completarile ulterioare.

2. Prestatorul trebuie sa respecte reglementarile legale in vigoare aplicabile activitatilor efectuate conform contractului: Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de libera practica, infiintarea, organizarea si functionarea Colegiului Psihologilor din Romania, cu modificarile si completarile ulterioare; Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004, aprobate prin HG nr. 788/2005, cu completarile ulterioare.

3. Prestatorul trebuie sa realizeze serviciile din prezentul caiet de sarcini in conformitate cu cerintele standardelor de calitate instituite, conform art. 24 din Legea nr. 213/2004, de Colegiul Psihologilor din Romania.

4. (1) Examinarile psihologice solicitate se vor efectua la sediile punctelor de lucru ELCEN, prevazute in Anexa nr. 3 a prezentului caiet de sarcini, si, doar pentru cazurile particulare stabilite impreuna cu medicul de medicina muncii, la sediul/ punctul de lucru al prestatorului.

(2) In acest sens, prestatorul va pune la dispozitie un punct de lucru propriu situat in Municipiul Bucuresti, pentru asigurarea disponibilitatii serviciilor in cazul indisponibilitatii temporare a spatiului beneficiarului.

5. Prestatorul va efectua serviciile la solicitarea beneficiarului (prin medicul de medicina muncii din cadrul ELCEN), in termenul prevazut in **Fisa de solicitare** (formularul din Anexa nr. 2 a prezentului caiet de sarcini).

6. Prestatorul va efectua serviciile conform pct. 4 si 5 din prezentul capitol, indiferent de numarul de persoane pentru care se solicita examinarea (mentionat in Fisa de solicitare).

7. Examinarile psihologice solicitate vor urmari evaluarea indicatorilor individuali si interpersonal semnificativi din punct de vedere psihologic, utilizand metode (mijloace) si instrumente specifice de examinare adaptate specificului activitatilor din sectorului energetic, in scopul masurarii/ evaluarii constructelor psihologice relevante pentru stabilirea aptitudinii in munca, in conformitate cu cerintele/ specificul postului si conditiile de expunere profesionala identificate (atat in baza prevederilor Anexei nr. 1 la HG nr. 355/ 2007, cat si de catre beneficiar, in baza analizei activitatilor desfasurate si riscurilor de la locurile de munca).

8. Examinarea psihologica se va realiza in mod complet, pentru fiecare lucrator,

indiferent de numarul conditiilor de expunere profesionala asociate postului/ activitatii desfasurate.

9. Dupa efectuarea examenarilor psihologice, prestatorul va prezenta rezultatele astfel:

a. Pentru fiecare persoana examinata, **Avizul psihologic** privind aptitudinea in munca, emis de psiholog si securizat prin aplicarea timbrului profesional;

b. Pentru fiecare persoana examinata, **Raportul de evaluare psihologica**, cuprinzand informatii privind testele si metodele utilizate, aptitudinile si constructele psihologice evaluate, precum si interpretarea profesionala a rezultatelor, ca document-suport pentru concluzia formulata in aviz; raportul de evaluare psihologica va fi transmis beneficiarului in conditiile respectarii reglementarilor legale si a limitelor confidentialitatii;

c. **Tabel centralizator** cu urmatorul continut: data efectuarii examenarilor, datele personale ale fiecarui lucrator examinat (nume, prenume, CNP, punctul de lucru, compartimentul, functia) si rezultatul examinarii.

10. Actele profesionale vor fi semnate de catre psiholog si certificate prin utilizarea parafei profesionale si a stampilei formei independente de exercitare a profesiei de psiholog cu drept de libera practica.

11. Rezultatele examenarilor psihologice vor fi redactate la calculator sau scrise foarte lizibil, in caz contrar beneficiarul rezervandu-si dreptul de a returna rezultatele pentru rescriere.

12. Rezultatele examenarilor psihologice vor fi predate medicilor de medicina muncii din cadrul cabinetelor medicale ale ELCEN, cu adresele mentionate in Anexa nr. 3, sau reprezentantului ELCEN de la sediul societatii. Predarea rezultatelor se va face in baza unui **proces-verbal de predare-primire** (formularul din Anexa nr. 4 a prezentului caiet de sarcini).

13. Prestatorul are obligatia de a transmite rezultatele examenarilor psihologice (prin predarea in format fizic a documentelor mentionate la pct. 9 a, b, c) in maximum 2 zile lucratoare de la data efectuarii acestora, in cazul examenelor psihologice efectuate in vederea angajarii, si in maximum 10 zile lucratoare, in cazul celorlalte examinari.

14. Prestatorul are obligatia de a consemna avizul psihologic si in fisa individuala de instruire in domeniul SSM a personalului examinat, la solicitarea beneficiarului.

15. Prestatorul are obligatia de a respecta prevederile legale de mediu si SSM in vigoare.

16. Prestatorul este obligat sa respecte politica și reglementarile interne ale ELCEN in domeniul sistemului de management integrat calitate-mediu-SSM, aplicabile activitatii desfasurate conform contractului.

17. Prestatorul este obligat sa respecte **Regulamentul general privind protectia datelor**, in toate aspectele activitatii sale, pentru personalul beneficiarului, fiind direct raspunzator pentru respectarea legislatiei in domeniul prelucrării datelor cu caracter personal.

18. Prestatorul este obligat sa pastreze confidentialitatea asupra rezultatelor obtinute in urma examenarilor psihologice, beneficiarii rezultatelor fiind lucratorii ELCEN, prin medicii de medicina muncii, conducerea ELCEN si persoanele desemnate de aceasta.

19. In cazul in care psihologul constata o afectare severa a starii de sanatate psihica a unui lucrator, in cadrul examinarii, acesta va informa de urgenta medicul care a eliberat Fisa de solicitare.

20. La solicitarea scrisa a medicului din cadrul ELCEN, psihologul care a efectuat examinarea psihologica are obligatia sa furnizeze in scris informatii suplimentare privind

rezultatele examinării.

21. Examinarea psihologică care se efectuează lucrătorilor la reluarea activității după accident de muncă va stabili capacitatea psihică a acestora de a desfășura din nou activitățile profesionale în condiții de siguranță pentru propria persoană și pentru ceilalți: după caz, stare psihică generală post-accident, capacitate de adaptare și revenire în câmpul muncii, funcționare cognitivă necesară pentru activitatea desfășurată (atenție, concentrare, viteză de reacție, capacitate de decizie și impactul accidentului asupra acestor funcții, mai ales dacă postul implică operarea de utilaje, deservirea instalațiilor, lucrul la înălțime, manipularea de sarcini/ materiale periculoase etc.), riscul de recurență sau comportamente nesigure (atitudinea față de normele de SSM, identificarea unor posibile comportamente de risc sau evitante), recomandări privind reintegrarea în muncă (aptitudinea psihologică pentru reluarea activității în aceeași funcție, același loc de muncă, dacă se recomandă un program de reintegrare treptată, sugestii pentru consiliere psihologică, dacă este cazul). În cazul în care lucrătorul examinat este declarat inapt din punct de vedere psihologic pentru postul pe care îl ocupă, psihologul va indica, pe baza profesiogramelor, alte activități pentru care lucrătorul are aptitudinile necesare.

Cap.VII. RECEPȚIA

1. Recepția serviciilor se face în baza procesului-verbal de predare-primire a rezultatelor examinarilor psihologice (avizele psihologice, raportul de evaluare psihologică și tabelul centralizator), întocmit de prestator și semnat de medicul de medicina muncii din cadrul ELCEN.

Cap.VIII. ALTE CERINȚE

1. Anexele nr. 1-4 fac parte integrantă din prezentul caiet de sarcini.

2. Se vor plăti numai serviciile solicitate de beneficiar (prin **Fisa de solicitare** completată de medicul de medicina muncii), fără a exista obligativitatea atingerii valorii contractului, estimată pe baza numărului maxim de examinări necesare, conform Anexei nr. 1 a prezentului caiet de sarcini. Serviciile nesolicitate de beneficiar nu vor fi platite.

3. Se vor plăti numai serviciile efectuate de către prestator conform clauzelor contractului.

4. Erorile dovedite ale serviciilor efectuate se vor remedia pe cheltuiala prestatorului.

5. Prestatorii invitați să participe la procedura de achiziție își vor întocmi oferta în baza cerințelor prezentului caiet de sarcini și a precizarilor făcute de Societatea Electrocentrale București S.A. (ELCEN) în documentația de ofertare.

Avizat:

Sef Serviciul SSM,
Cristina VOLF



Avizat:

Medic de medicina muncii,
Daniela IONESCU



Elaborat:

Monica SAMOILA – Referent de specialitate principal



LISTA CANTITATILOR DE SERVICII

Nr. crt.	Denumirea serviciilor	UM	Cantitate
0	1	2	3
1	<p>Examinari psihologice pentru stabilirea aptitudinii in munca a personalului, luand in considerare urmatoarele conditii de expunere profesionala:</p> <ul style="list-style-type: none"> • munca la inaltime, • munca in retele de inalta, medie si joasa tensiune, aflate sau nu sub tensiune, • personal care lucreaza in tura de noapte, • personal care lucreaza ca pompier salvator intrauzinal sau alte categorii de salvatori, • personal care in cadrul activitatii profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal si/sau masina institutiei, • personal care lucreaza in conditii de izolare, • radiatii ionizante, • personal care lucreaza cu substante toxice nominalizate in Legea nr. 360/2003, • personal cu functie de decizie, • lucru in mediu cu zgomot, • activitati cu solicitare cognitiva intensa/ vigilenta prelungita, • activitati cu responsabilitate decizionala mare si presiune de timp sau in conditii de stres ridicat, • activitati cu expunere la stres organizational si social ridicat, • activitati cu impact direct asupra sanatatii si sigurantei altora, • activitati de conducere si coordonare a echipelor, • responsabilitate pentru respectarea normelor legale, tehnice, de securitate, • activitati ce implica risc pentru propria securitate sau a altora, • monotonia muncii, • alte categorii, conf. HG nr. 355/2007 / riscurilor SSM identificate la nivelul locurilor de munca ale ELCEN. 	Evaluarea completa a persoanei examinate, specifica expunerii profesionale, indiferent de numarul de conditii de risc profesional asociate activitatii desfasurate	1900

Avizat:

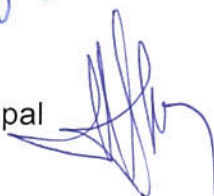
Sef Serviciul SSM,
Cristina VOLF



Daniela IONESCU – Medic medicina muncii


Elaborat:

Monica SAMOILA – Referent de specialitate principal



FISA DE SOLICITARE

In cadrul examenului medical _____ efectuat lucratorului/ lucratorilor mentionat(i) in tabelul de mai jos/ anexat, angajat(i)/ care urmeaza a fi angajat(i) la punctul de lucru _____, este necesara efectuarea examinarii psihologice, in conformitate cu prevederile contractului de prestari servicii psihologice nr./.....

Examinarea va fi efectuata la la punctul de lucru _____ / sediul prestatorului din _____, pana la data de: _____.

Nr. crt.	Numele si prenumele	Functia	Locul de munca	Expunerea profesionala																			
				urmeaza a fi angajat	reluarea activitatii dupa accident de munca	lucru la inaltime	munca in retele de inalta, medie si joasa tensiune	tura de noapte	pompier salvator intrazinal sau alte categorii de salvatori	conduce utilaje, vehicule de transport intrazinal si/sau masina institutiei	conditii de izolare	subst. toxice cf. legii 360/2003	radiatii ionizante	functie de decizie	zgomot	solicitare coactiva intensa/violenta prelungita	responsabilitate decizionala mare si presiune de timp sau in conditii de stres ridicat	stres organizational si social ridicat	activitati cu impact direct asupra sanatatii si sigurantei altora	activitati de conducere si coordonare a echipelor	responsabilitate pentru respectarea normelor legale, tehnice, de securitate	activitati ce implica risc pentru propria securitate sau a altora	monotonia muncii
1																							
2																							
3																							
4																							
5																							
6																							
7																							
8																							

Medic de medicina muncii ELCEN,

Dr. _____

**Lista punctelor de lucru ale societatii Electrocentrale Bucuresti S.A.
care beneficiaza de serviciile psihologice**

Nr. crt.	Punctul de lucru	Adresa	Medic de medicina muncii
1	Sediul ELCEN	Splaiul Independentei nr. 227, Sector 6, Bucuresti	Daniela Ionescu Tel. 021.275.1397
2	CTE Grozavesti	Splaiul Independentei nr. 229, Sector 6, Bucuresti	
3	CTE Bucuresti Vest	Bd. Timisoara nr. 106, Sector 6, Bucuresti	
4	CTE Progresul	Str. Pogoanelor nr. 1A, Sector 4, Bucuresti	Florentina Popa Tel. 021.275.2197
5	CTE Bucuresti Sud	Str. Releului nr. 2B , Sector 3, Bucuresti	

Proces verbal de predare-primire nr./.....

a rezultatelor serviciilor psihologice prestate in baza contractului nr./.....:

Servicii psihologice pentru supravegherea sanatatii lucratorilor din cadrul ELCEN

In baza contractului sus-mentionat au fost prestate urmatoarele servicii:

Nr. crt.	Data/ Perioada	Denumirea serviciilor	Nr. examinari

In data de au fost predate urmatoarele documente:

1. Rezultatele evaluarii psihologice realizate in data/perioada (tabel centralizator);
2. avize psihologice;
3. rapoarte de evaluare psihologica.

Semnatura psiholog,

.....

Semnatura medic ELCEN,

.....